



UNIVERZITET U NOVOM SADU, Fakultet tehničkih nauka
Departman za energetiku i procesnu tehniku
Katedra za procesnu tehniku

**ANALIZA PREDNOSTI, SLABOSTI,
MOGUĆNOSTI I PRETNJI KOJE MOGU DA
UTIČU NA PRAVCE RAZVOJA KATEDRE ZA
PROCESNU TEHNIKU NA DEPARTMANU ZA
ENERGETIKU I PROCESNU TEHNIKU
FAKULTETA TEHNIČKIH NAUKA U NOVOM
SADU**

Damir ĐAKOVIĆ, Miroslav KLJAJIĆ, Đorđije DODER,
Nikola MILIVOJEVIĆ



Processing '21 3. i 4. jun 2021, Fakultet tehničkih nauka, Novi Sad

Sadržaj

- O Katedri za procesnu tehniku
- Status
- SWOT
- AHP
- Zaključci

Katedra za procesnu tehniku

- Osnovana 1977.
- Od osnivanja deo Departmana za energetiku i procesnu tehniku



Aktivnosti i status

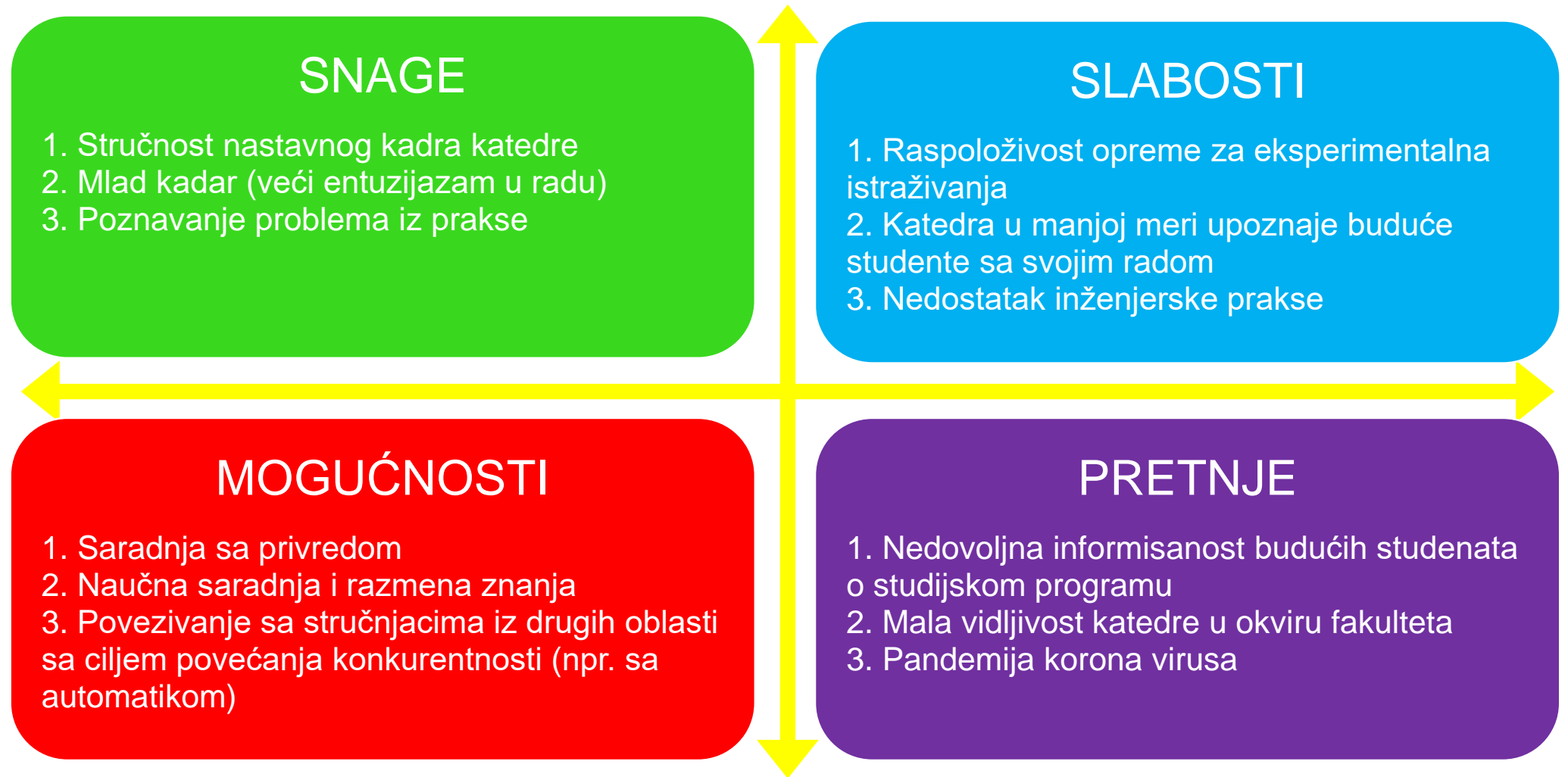
- Obrazovanje u okviru studijskih programa (OAS i MAS)
Energetika i procesna tehnika
- Naučne i profesionalne aktivnosti
- Mogućnosti angažovanja u različitim oblastima (strateške oblasti hrana i voda; energetika i uticaji na okolinu; IKT i AI; inovativne tehnologije)

SWOT analiza

- Predlaganje na nivou katedre
- Ocenjivanje predloga i odabir najuticajnijih
- Pravljenje SWOT matrice

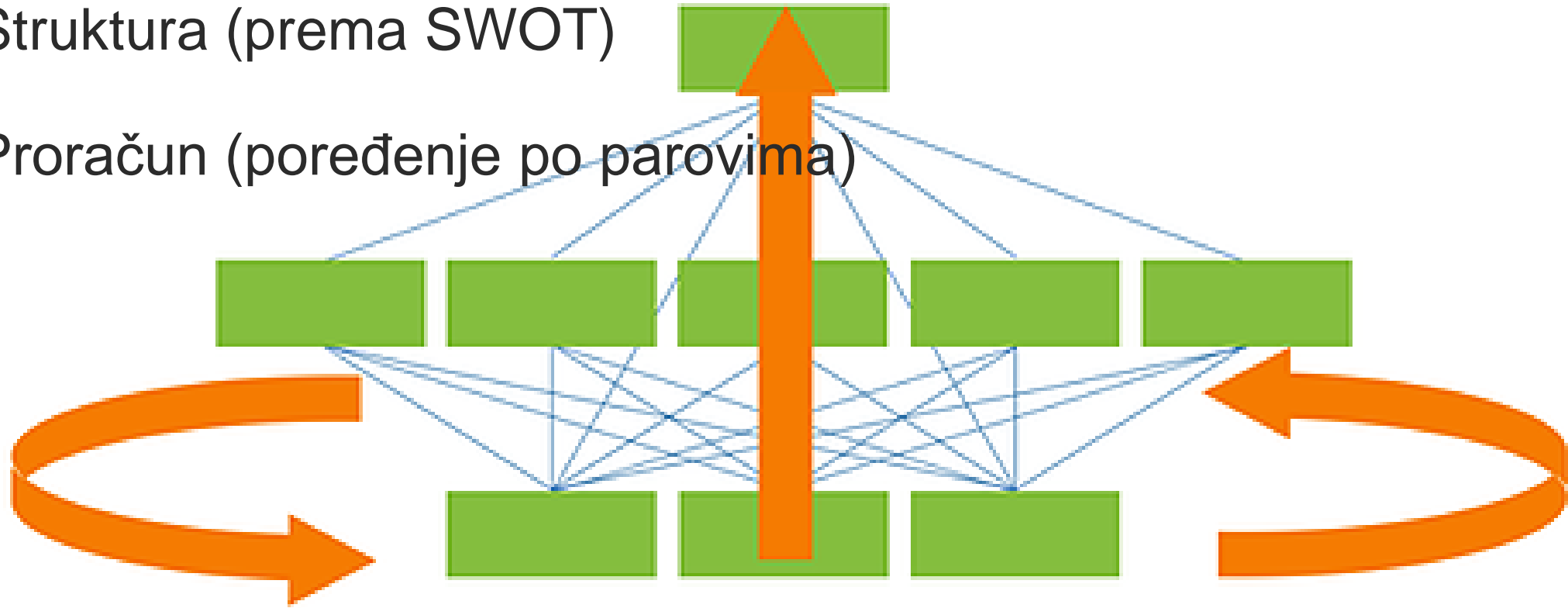


SWOT matrica



Analiza po metodi AHP (Analitički hijerarhijski procesi)

- Struktura (prema SWOT)
- Proračun (poređenje po parovima)



Upitnik

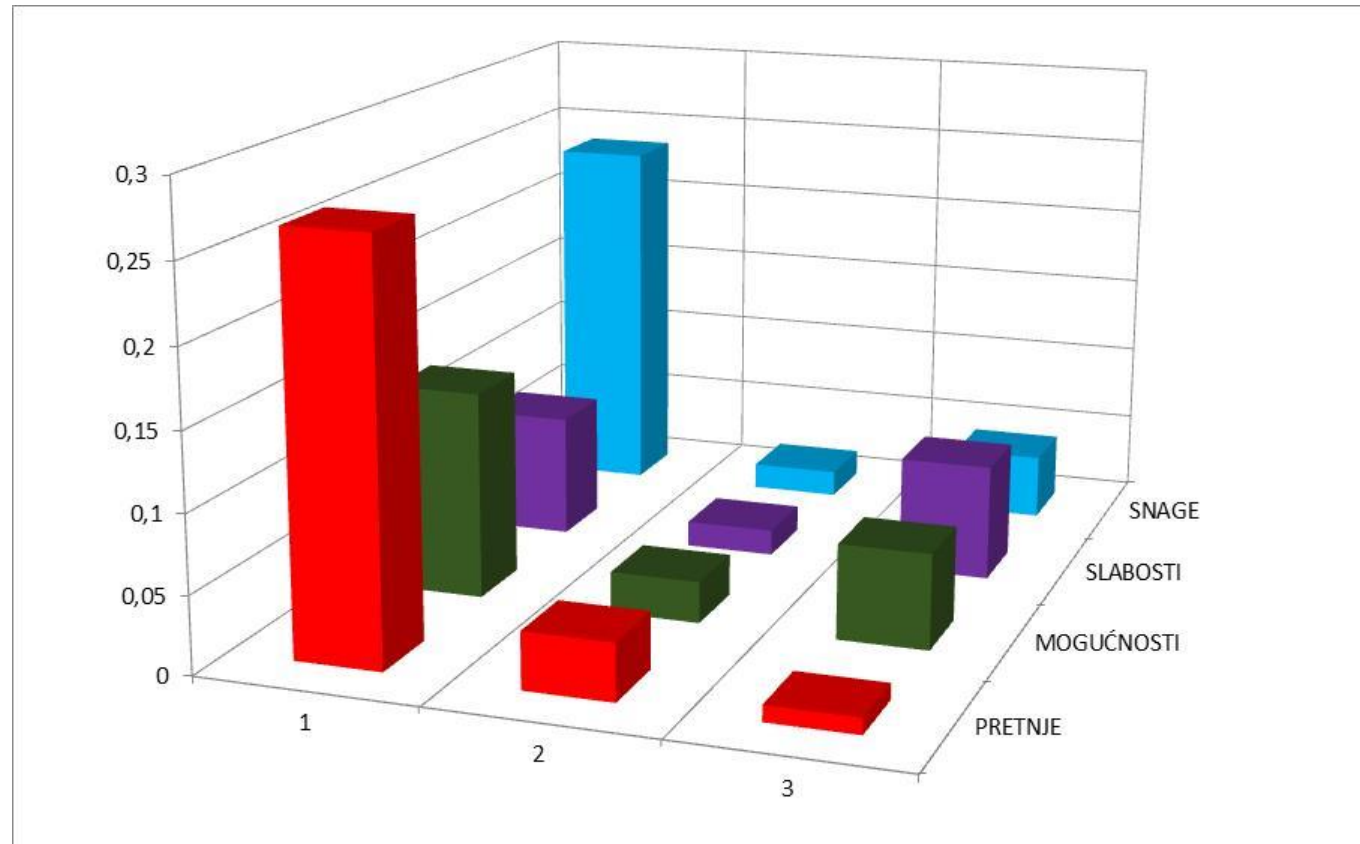
Šta je važnije za ostvarivanje PREDNOSTI i u kojoj meri?

Smanjivanje SLABOSTI	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Poboljšavanje MOGUĆNOSTI
Smanjivanje SLABOSTI	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Smanjivanje PRETNJI
Poboljšavanje MOGUĆNOSTI	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Smanjivanje PRETNJI

Šta je uticajnije od navedenih PREDNOSTI i u kojoj meri?

Stručnost nastavnog kadra	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Mlad nastavni kadar (veći entuzijazam u radu)
Stručnost nastavnog kadra	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Poznavanje problema iz prakse
Mlad nastavni kadar (veći entuzijazam u radu)	9	8	7	6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	Poznavanje problema iz prakse

Rezultati



Zaključci

- AHP analiza pokazuje da preovlađuje osećaj o izraženim pretnjama, ali i uverenost u sopstvene snage (prednosti)
- Prevazilaženje slabosti, kao i potencijalnih pretnji, moguće je daljim unapređivanjem prednosti (daljim poboljšavanjem stručnosti osoblja) i korišćenjem potencijala mogućnosti
- Kombinacija svih mera bi mogla da dovede do poboljšanja inovativnog načina razmišljanja osoblja -> pozitivno odražavanje na različite aspekte rada
- Modernizacija dnevnih obrazovnih aktivnosti i istraživačkih resursa korišćenjem različitih vrsta inovativnog primenjenog znanja iz oblasti automatike i IKT bi takođe moglo da privuče pažnju studenata i omogući im veću šansu i spremnost da zauzmu svoju poziciju nakon završetka studija

Hvala na pažnji.



Department za energetiku
i procesnu tehniku

Fakultet tehničkih nauka,
Univerzitet u Novom Sadu
Trg Dositeja Obradovića 6,
21000 Novi Sad, Srbija

E-mail: djakovic@uns.ac.rs kljajicm@uns.ac.rs
dj.doder@uns.ac.rs, nikola.milivojevic@uns.ac.rs
www.uns.ac.rs / www.ftn.uns.ac.rs / www.dept.uns.ac.rs



Processing '21 3. i 4. jun 2021, Fakultet tehničkih nauka, Novi Sad